

VD-AVTAL

Härmed har följande VD-avtal ingått mellan Petro Jet AB med organisationsnummer 556917–0123, med adress Major Nilssonsgatan 26, 223 45 Malmö (hädanefter ”Bolaget”), och Ambjörn Andersson med personnummer 820307–5213 och adress Storgatan 27, 753 31 Uppsala (hädanefter ”VD”).

Avtalet och dess bilagor

Omfattas av detta dokument och följande Bilagor:

1. VD-instruktion

2. Beräkningsgrunden för ersättning

För det fall att det föreligger diskrepans i handlingarnas innehåll har Detta huvuddokument har företräde framför bilagorna.

1. Anställningsvillkor och arbetsuppgifter
   1. Ambjörn Andersson anställs från och med den 5 september 2019 tills vidare som verkställande direktör VD i Petro Jet AB med placering i Malmö.
   2. VD ska sköta den löpande förvaltningen av Bolaget i enlighet med aktiebolagslagens regler samt enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Vd ska utföra sitt arbete i enlighet med av styrelsen beslutad vd-instruktion. Nu gällande instruktion framgår av bilaga 1.
   3. VD skall rapportera till (xxxxxx).
2. Månadslön och andra förmåner

2.1. VD erhåller vid anställningens början en lön om (xxxxxxx) kronor per månad i och betalas ut månatligen i samband med Bolagets ordinarie löneutbetalning för tjänstemän.

2.2. Utöver ordinarie månadslön är vd berättigad till en särskild resultatrelaterad ersättning (bonus, tantiem eller annan dylik ersättning). Beräkningsgrunden för denna ersättning finns i bilaga 2.

2.3. Ersättning för eventuellt deltagande i bolagets styrelse, anses ingå i den avtalade månadslönen.

3. Lönerevision

Lönerevision av Vd:s ersättningar ska ske årligen i (…….) månad med början år (……) Till dess ny överenskommelse träffats gäller tidigare löneförmåner.

4. Pension

Bolaget ska göra pensionsavsättningar med ett belopp som motsvarar …. % av Vd:s fasta månadslön. I övrigt gäller beträffande pensions-, sjuk-, arbetsskade- och föräldralöneförmåner, samt försäkring vid dödsfall, vad som anges i bilaga 2.

5. Arbetstid

Ordinarie arbetstid är i genomsnitt fyrtio (40) timmar per vecka. Tjänsten innefattar en förtroendetjänst med förtroendearbetstid, vilket innebär att ingen övertidskompensation utgår.

6. Semester

Vd erhåller (antal) betalda semesterdagar per semesterår. Vd har rätt till full betald förskottssemester. Förläggningen av semestern bestäms i samråd med styrelsen. Förskottsutbetald semesterlön ska inte avräknas mot intjänad semesterersättning vid anställningens upphörande. I övrigt gäller semesterlagens regler.

7. Ansvarsförsäkring

Bolaget åtar sig att teckna och bekosta en ansvarsförsäkring till förmån för Vd för det personliga betalningsansvar som Vd på grund av sina uppdrag kan komma att ådra sig.

8. Hälso – och sjukvård

Bolaget tecknar en särskild sjukvårdsförsäkring för VD.

9. Bilförmån

Vd erhåller en tjänstebil av märket (Mercedes), modell (S-Klass Sedan) eller annan bil i motsvarande prisklass. Bilen får bytas ut vart (antal) år. Bilen får även användas privat. Arbetsgivaren står för alla utgifter som är förenade med bilen, även utgifter för drivmedel. VD äger rätt att obegränsat använda bilen för privat körning i Sverige och utomlands. Om bilförmån inte längre önskas eller upphör skall VD ersättas för denna förmån med ett månatligt belopp motsvarande (……) % av gällande inkomstbasbelopp.

10. Resor i tjänsten och traktamenten

Vid tjänsteresor utgår ersättning för resor och traktamenten enligt vid Bolagets vid varje tidpunkt gällande resepolicy.

11. Flyttkostnader

Arbetsgivaren står för de flyttkostnader som är förenade med tjänstens tillträde. Med flyttkostnader avses kostnader för transport av bohag samt vd:s och dennes familjs resekostnader till arbetsorten.

12. Lojalitet och sekretess

12.1. VD förbinder sig att inte för utomstående avslöja information och kunskap om Bolaget som VD fått del av på grund av detta avtal och som dessförinnan inte var tillgänglig för VD eller är eller blir allmänt känd på annat sätt än genom brott mot detta avtal.

12.3. Vd får inte bedriva verksamhet eller engagera sig i verksamhet som konkurrerar med arbetsgivarens.

12.4. Vd får inte utan styrelsens skriftliga godkännande åta sig andra uppdrag vid sidan om anställningen som VD i bolaget.

13. Uppsägning

Detta avtal ska sägas upp skriftligen. Vid uppsägning från företagets sida gäller en uppsägningstid om tre (3) månader. Vid uppsägning från vd:s sida är uppsägningstiden tre (3) månader. Befattningen är undantagen från Lagen om anställningsskydd.

14. Avgångsvederlag

Om arbetsgivaren säger upp VD ska ett avgångsvederlag utgå. Vederlaget ska motsvara om minst tolv (12) månadslöner. Avgångsvederlaget utbetalas senast vid anställningens upphörande.

15. Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till detta Avtal skall för att vara bindande vara skriftligen avfattade och undertecknade av behöriga företrädare för Parterna.

16. Fullständig reglering

Detta Avtal utgör Parternas fullständiga reglering av samtliga de frågor som Avtalet berör och ersätter samtliga skriftliga och muntliga avtal och åtaganden och utfästelser som föregått detsamma.

17. Meddelanden

Uppsägning eller andra meddelanden med anledning av eller avseende detta avtal skall ske genom rekommenderat brev till parternas i ingressen angivna eller senare ändrade adresser. Meddelandet skall därvid ha ansetts kommit mottagaren tillhanda fem dagar efter det att brevet lämnades in för postbefordran på postkontor eller motsvarande.

18. Bestämmelses ogiltighet

Om någon bestämmelse i avtalet konstateras ogiltig, ska detta inte innebära att dessa allmänna villkor i sin helhet är ogiltiga. I den mån ogiltigheten påverkar en Parts rättigheter eller skyldigheter, ska istället skälig jämkning ske.

19. Passivitet

Parts underlåtenhet att utnyttja någon rättighet enligt avtalet eller underlåtenhet att påtala visst förhållande som hänför sig till avtalet ska inte innebära att Part har frånfallit sin rätt i sådant hänseende. Skulle Part vilja avstå från att utnyttja viss rättighet eller att påtala visst förhållande ska sådant avstående göras skriftlig i varje enskilt fall.

20. Tillämplig lag

Avtalet skall regleras av svensk rätt, såsom den tillämpas på avtal som ingåtts i Sverige mellan svenska parter.

21. Tvistlösning

Tvist i anledning av detta avtal skall i första hand hänskjutas till medling enligt Medlingsregler för Stockholms Handelskammares Skiljedomsinstitut, om inte någon av parterna när tvist uppkommit motsätter sig detta. Om någon part motsätter sig medling eller om medlingen avbryts, skall tvist i anledning av detta avtal slutligt avgöras genom skiljedom enligt Skiljedomsregler för Stockholms Handelskammares Skiljedomsinstitut.

Part ska stå sina egna ombudskostnader. Kostnaderna för skiljenämnden (arvoden och omkostnader) samt skiljedomsinstitutets administrativa avgifter och omkostnader ska fördelas lika mellan Parterna i tvisten.

Detta avtal har upprättats i tre likalydande exemplar varav parterna tagit var sitt.

Malmö 2019-08-05 Malmö 2019-08-05

Petro Jet AB

....................................................... .......................................................  
Cecilia Andersson Ambjörn Andersson